

## **SISTEMA I CRITERIS DE PRIORITZACIÓ DE LES SOL·LICITUDS DELS AJUTS JOAN ORÓ PER A LA CONTRACTACIÓ DE PERSONAL INVESTIGADOR PREDOCTORAL EN FORMACIÓ (FI) PER A L'ANY 2025**

Les entitats han de trametre a l'AGAUR, a través de l'EACAT o de qualsevol altre registre electrònic vàlid, aquest document normalitzat amb el sistema i els criteris de priorització que es preveu aplicar perquè l'AGAUR pugui validar que s'adaptin als requisits establerts a les bases reguladores.

És responsabilitat de l'entitat d'adscripció fer públics els propis criteris de priorització dins del termini previst a les bases reguladores i conservar les evidències d'aquesta publicació.

**NOM DE L'ENTITAT : FUNDACIÓ INSTITUT DE RECERCA BIOMÈDICA (IRB BARCELONA)**

**NOTA DE L'EXPEDIENT ACADÈMIC DE LA PERSONA INVESTIGADORA CANDIDATA (4 PUNTS)**

(Aquest apartat únicament cal que sigui emplenat per les universitats que realitzin algun sistema d'homologació o ponderació de les notes de Grau i/o Màster)

**VALORACIÓ DE L'ENTORN FORMARIU I DE RECERCA ON S'INTEGRARÀ LA PERSONA CANDIDATA (3 PUNTS).** Aquesta valoració pot tenir en compte criteris relacionats amb el departament, la unitat, el laboratori, el grup de recerca o la persona directora de tesi.

Es tindrà en compte la qualitat científica del Grup de recerca (publicacions, projectes de recerca finançats, participació en projectes i programes internacionals, col·laboracions internacionals en els últims 5 anys).

1. Fins a un màxim de 2 punts per:
  - a. Publicacions en revistes científiques que es trobin en el el primer quartil.  
0.5 punts per publicació.
  - b. Publicacions en revistes científiques que es trobin fora del primer quartil.  
0.25 punts per publicació
  
2. Fins a 1 punt pel tipus de finançament del grup.
  - a. Finançament discontinu: 0.5 punt
  - b. Finançament continu: 1 punt
  - c. Finançament internacional: 1 punt

Es donarà la puntuació màxima a les sol·licituds on el grup de recerca avaluat estigui dirigit per un investigador que ocupi el càrrec de "Group Leader" a un dels laboratoris de l'Institut.

**ADEQUACIÓ DE LA PROPOSTA A LA POLÍTICA CIENTÍFICA DEFINIDA PER L'ENTITAT D'ADSCRIPCIÓ (3 PUNTS).** Aquesta valoració pot tenir en compte, entre d'altres aspectes, les línies estratègiques de recerca de l'entitat, la possible transferència de coneixement de les recerques proposades i la seva aplicabilitat, la distribució dels ajuts entre diferents departaments, unitats o projectes de recerca o la valoració curricular de la persona candidata.

1. Mèrits curriculars de la persona candidata : 1 punt

- Currículum acadèmic i/o professional en relació a l'etapa de la carrera del candidat : 0.25 punts
- Experiència prèvia en recerca: 0.25 punts.
- Mobilitat internacional: 0.25 punts.
- Beques i premis: 0.25 punts.

2. Entrevista amb comitè de selecció per valorar el CV i el projecte de màster realitzat (TAC 0\*): fins a un màxim de 2 punts.

- Potencial del candidat (capacitat de per presentar raonaments complexos, pensament independent i creativitat, lideratge, treball en equip i maduresa): 1 punt.
- Motivació (força i rellevància de la motivació per presentar la candidatura a l'IRB Barcelona i al grup de recerca): 0.6 punts
- Formació acadèmica i fonaments teòrics (adequació de la formació acadèmica del candidat als interessos del grup de recerca seleccionat): 0.4 punts

*\* Aquest procés de selecció s'aplica a tots els estudiants de doctorat que s'incorporen a l'IRB Barcelona. Cada candidat predoctoral serà entrevistat per un Comitè de Selecció, compost per Group Leaders del centre. La Oficina Acadèmia (OA) organitzarà les entrevistes on el Comitè elaborarà un informe d'avaluació. Només els candidats amb un informe positiu seran admesos al programa predoctoral de l'IRB. L'informe servirà també com primer informe TAC (Thesis Advisory Committee).*

Signatura:

Validació de l'AGAUR:

Nom: Francesc Posas Garriga  
Càrrec: Director IRB Barcelona

Victòria Miquel i Martí  
Directora àrea de Recerca i Avaluació

